

Beloningsbeleid Mantum onderwijs

Beloningen werknemers

Alle werknemers van Mantum (onderwijzend personeel en onderwijsondersteunend personeel) worden betaald conform de cao van primair onderwijs (basisonderwijs).

Beloningen bestuursleden

Bij Mantum wordt alleen de directeur-bestuurder bezoldigd (conform de cao van het primair onderwijs). De toezichthoudende bestuurders zijn onbezoldigd. Wel geldt voor hen een vergoedingsregeling met de volgende uitgangspunten:

- Een vergoeding is op zijn plaats als blijk van waardering voor de getoonde inzet, maar die moet sober en doelmatig zijn.
- De (verhoging van de) vergoeding moet gebaseerd zijn op een inhoudelijke argumentatie en altijd in relatie staan tot de feitelijke werkzaamheden.
- Artikel 25 van de Code Goed Bestuur^[1] wordt gevolgd.
- De totale vergoeding mag, conform de regels van de Belastingdienst voor de vrijwilligersvergoeding, niet meer bedragen dan 150 euro per maand en 1500 euro per jaar.

De basisvergoeding voor de onbezoldigde bestuursleden van Mantum onderwijs bedraagt € 300 per kalenderjaar; de vergoeding van de voorzitter bedraagt, gelet op de extra inzet voor Mantum onderwijs, 150 procent van de basisvergoeding. Bestuursleden kunnen daarnaast reiskosten die ze maken voor het schoolbestuurswerk declareren (auto: € 0,28 per kilometer; ov: daadwerkelijk gemaakte kosten). Bijkomende kosten die worden gemaakt t.b.v. het schoolbestuurswerk niet zijnde voor persoonlijke doeleinden kunnen eveneens worden gedeclareerd. Te denken valt aan cadeautjes/bloemen voor vertrekkende bestuursleden.

Incidentele beloningen/gratificaties

Incidentele beloningen zijn er niet. Wel is er beleid met betrekking tot gratificaties. Het gaat om gratificaties voor het personeel, bestuursleden, oudercommissieleden en vrijwilligers in de vorm van cadeaubonnen of een boeket ter gelegenheid van bijv. een huwelijk, geboorte van een kind, verjaardag, jubileum, en in de vorm van kerstattenties (kerstpakket, kerstkrans, cadeaubon).

^[1] Artikel 25 - Vergoeding

1. Het intern toezichtsorgaan bepaalt de vorm en de hoogte van de eigen vergoeding. Het intern toezichtsorgaan richt zich hierbij naar een daartoe door de PO-Raad vast te stellen of aan te wijzen leidraad.
2. Het intern toezichtsorgaan maakt de vergoedingsregeling openbaar en verantwoordt deze jaarlijks in de jaarrekening.

N.B.: De ALV van de PO-Raad heeft in juni 2015 besloten om geen leidraad op te stellen met een andere (maximum) normstelling dan die in de 'Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector' (WNT) is vastgesteld.